

## Aujourd'hui

- **ACTUALITÉ** : Retour en classe lundi à l'UQAM, de gré ou de force
- **FORMATION** : Pour mobiliser les employés : la communication
- **VOTRE EMPLOI** : La véritable valeur du travail
- **LIVRE À LA UNE** : Gérer le personnel



## Actualité

### **Retour en classe lundi à l'UQAM, de gré ou de force**

À bout de patience, le gouvernement Charest déposera une loi spéciale aujourd'hui ou au plus tard dimanche si les professeurs ne s'entendent pas avec ses représentants et la direction de l'université. (La Presse)

### **Accidents de travail : le montant des amendes va tripler**

Le gouvernement Charest entend tripler d'ici 2011 les amendes imposées aux entreprises qui contreviennent à la Loi sur la santé et la sécurité du travail. (Le Devoir)

### **Conflit au Journal de Montréal : audition sur l'utilisation de briseurs de grève**

C'est aujourd'hui que la Commission des relations du travail doit rendre sa décision concernant l'utilisation ou non de briseurs de grève par la direction du Journal de Montréal depuis le début du lock-out. (Infopresse)

### **Smurfit-Stone - Des primes controversées**

Les représentants syndicaux des employés sont furieux. Les travailleurs ont appris, que les 3700 cadres de l'entreprise, au Canada et aux États-Unis, pourront toucher des primes évaluées à 47 millions de dollars. (Radio-Canada)

### **Fin des primes estivales des infirmières: « traitement inéquitable » par rapport à Montréal**

Au nom de leurs 3000 collègues, des infirmières syndiquées du Centre hospitalier universitaire du Québec ont pressé l'Agence de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale de convaincre le gouvernement Charest de revenir sur sa décision d'abolir les primes estivales. (Le Soleil)

### **Étude : Les heures et les gains chez les couples comptant deux soutiens**

Les conjointes travaillent maintenant de plus longues heures à des emplois rémunérés et elles gagnent plus que par le passé. (Statistique Canada)

### **Chrysler - Entente imminente**

Chrysler Canada et la partie syndicale pourraient conclure une entente dans les prochaines heures, selon le président du syndicat des Travailleurs canadiens de l'automobile. (Radio-Canada)

### **La croissance des taux de salaire négociés au Québec en 2008 - Résultats annuel**

L'univers d'analyse retenu est constitué des conventions collectives des secteurs privé et public qui touchent 100 salariés et plus pour les cols bleus et 50 salariés et plus pour les cols blancs. (Travail Québec)

>> Toutes les manchettes



**INVITATION EXCLUSIVE** Série des conférenciers experts, Montréal  
Présenté par **Deloitte**.

animé par **nexient**

Cliquez ici pour vous inscrire aujourd'hui

### Votre budget à l'abri avec l'option 0 \$ de franchise\*

La Personnelle vous propose une façon de prendre la route sans vous soucier de l'impact qu'un sinistre automobile pourrait avoir sur votre budget.

Un autre privilège que La Personnelle offre à ses assurés.



1 888 GROUPES (1 888 476-8737)

[www.lapersonnelle.com/crha](http://www.lapersonnelle.com/crha)

\* Certaines conditions s'appliquent.

## Formation

### Pour mobiliser les employés, une priorité : la communication

Outil de gestion incontournable, la communication organisationnelle est une priorité pour les entreprises qui veulent mobiliser leur personnel. Au terme de cette activité, vous serez en mesure d'utiliser une méthodologie de communication adaptée au climat de votre entreprise et d'implanter un système de communication organisationnelle.

14 mai 2009 - Montréal >> **Détails et inscription**

### Votre emploi

*La Presse* publiera demain, dans son cahier Carrière et formation, un article intitulé *La véritable valeur du travail*, de Jérôme Côté, CRHA. À lire...

## Un affichage gratuit et une banque de CV à votre disposition.

C'est ce qu'offre l'Ordre à toutes les entreprises qui désirent offrir un emploi d'été, un premier emploi ou un stage à un affilié étudiant de l'Ordre. Dans un bassin de plus de 1400 affiliés étudiants, il est simple et facile de dénicher le candidat idéal pour satisfaire vos besoins. Pour en savoir plus [+]



### Livre à la une

#### Gérer le personnel

Gérer le personnel est un outil de formation pratique sur les habiletés relationnelles en milieu de travail. Il a été élaboré à l'intention de toute personne qui a la responsabilité d'encadrer ou de superviser des employés ou qui aspire à une carrière en gestion.

## LIENS UTILES

**À NE PAS MANQUER** : [Gestion de la diversité](#) | [Webinaire : Le mieux-être dans les organisations, c'est possible!](#)

**INFORMATION** : [Répertoire des membres](#) | [Répertoire des consultants](#)

**SERVICES** : [Afficher un emploi en RH](#) | [Trouver un livre](#) | [Boutique](#)

**RESSOURCES RH** : [Activités de formation](#) | [Studio RH](#) | [Ressources documentaires](#) | [La référence RH](#)

---

**Vigiexpress** est produit par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

[Publicité](#) | [Réalisation](#) | [Désabonnement](#) | [À propos de l'Ordre](#) | [Pour tout autre correspondance](#)



Ordre des conseillers  
en ressources  
humaines agréés

1200, av. McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec)  
H3B 4G7

**Téléphone :**  
(514) 879-1636  
1 800 214-1609  
**Adresse électronique :**  
[info@portailrh.org](mailto:info@portailrh.org)