

Service de GRH à temps partiel

- Service professionnel de support en gestion des ressources humaines
- Pour les opérations quotidiennes, le rôle conseil ou la gestion de projets
- Formule économique de 20 heures par semaine pendant 6 mois
- Personnel sélectionné en fonction des besoins spécifiques
- Qualité de service assurée

Formation

- Plusieurs cliniques de formation disponibles en entreprise
- Axées sur le développement des habiletés relationnelles
- Approche dynamique et interactive, adaptée au contexte de l'organisation
- Notre livre *Gérer le personnel* remis gratuitement à tous les participants
- Formations reconnues par la loi 90 sur le développement des compétences

Gestion des CV

- Prise en charge complète ou partielle du processus de recrutement (impartition)
- Libère les gestionnaires des aspects opérationnels et logistiques
- Analyse objective et impartiale des candidatures
- Approche flexible et personnalisée, adaptée au contexte de l'organisation
- Tarif prédéterminé et économique



Simplicité. Flexibilité. Efficacité.

www.cib-rh.com
infocib@cib-rh.com

514.328.1091

Livre *Gérer le personnel*

- Outil d'autoformation en gestion du personnel
- Axé sur le développement des habiletés relationnelles
- Format pratique, avec de nombreux exercices, questionnaires et cas inspirés de faits vécus
- Rédigé dans un langage simple, précis, direct, à la portée de tous
- Livre appuyé par l'Ordre des Administrateurs agréés du Québec (Adm.a)

Climat de travail

- Diagnostic organisationnel pour cerner les problématiques de gestion
- Recommandations alignées sur les objectifs corporatifs
- Démarche simple et flexible, adaptée au contexte de l'organisation
- Entrevues individuelles ou en groupe, selon le besoin
- Approche favorisant la libre expression des participants, dans une atmosphère respectueuse et détendue

Coaching

- Formation personnalisée en milieu de travail, avec des sessions privées sur mesure
- Approche pragmatique et humaniste, s'appuyant sur une expertise mixte en psychologie, management et ressources humaines
- Permet d'exploiter le plein potentiel des employés et des gestionnaires
- Effet stimulant sur la motivation au travail
- Formule souple, adaptée au contexte de l'organisation