



ATTESTATION EN RECRUTEMENT DU PERSONNEL®



FORMATION À DISTANCE | COACHING PERSONNALISÉ | OUTILS CONCRETS

Pour être efficace en cette période de grands changements, il faut bien structurer les processus de recrutement. Chaque embauche doit être planifiée comme un projet en soi, avec un cadre méthodologique, des critères de qualité, un budget, un échéancier.

Isabelle Bédard

CRHA, F.ADM.A., C.M.C.
Présidente-directrice générale
de CIB

Programme de qualification d'une durée de 25 heures
+ 12 mois de coaching pour la consolidation des apprentissages

Formation privée à distance

Adaptée à votre rythme et à votre contexte

Unique sur le marché et disponible dans toutes les régions du Québec

- ◇ Intéressez un plus grand nombre de candidats
- ◇ Appliquez les meilleures pratiques de ressources humaines en recrutement
- ◇ Transférez votre savoir à vos collègues de travail
- ◇ Meilleures sélections, meilleures décisions !

Les employeurs, et en particulier les PME, ont désormais accès aux meilleures pratiques de GRH en matière de recrutement, avec une formule totalement adaptée à leur contexte.

Chantal Brochu

Directrice adjointe,
Services aux entreprises
et aux organisations
Collège de Maisonneuve



Des connaissances pratiques et variées

- Comment bien lire un CV?
- Quel budget faut-il prévoir pour les affichages en ligne?
- Pourquoi tester les mises en situation?
- Quelles questions poser?
- Comment éviter les erreurs de perception?
- Etc.

Ce programme est reconnu officiellement par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec (CRHA) et est admissible à une subvention complète de 2500\$ sur approbation du PACME-Covid-19



12 modules (environ 2 heures chacun)

- État de la situation dans l'entreprise
- Élaboration du profil de candidat
- Affichage du poste et réglementation
- Stratégie de visibilité auprès des candidats
- Réception et analyse des candidatures
- Pré-entrevues téléphoniques
- Élaboration du plan d'entrevue et de la grille d'évaluation
- Éthique et bonnes pratiques en entrevue
- Réalisation des entrevues
- Vérifications pré embauche et décision finale
- Contrat d'emploi
- Atelier-synthèse



Pourquoi cette formation ?

- Pour appliquer les techniques des recruteurs professionnels
- Pour mieux structurer les activités de recrutement
- Pour prendre de meilleures décisions d'embauche
- Pour contrôler les dépenses liées au recrutement de personnel



www.cib-rh.com
infoCIB@cib-rh.com



514 328.1091
1 844.INFO.GRH (sans frais)