



CIB Développement organisationnel est un cabinet-conseil en gestion des ressources humaines qui a pour mission, depuis 1998, de conseiller et former les gestionnaires et dirigeants d'entreprise dans la saine gestion de leurs équipes de travail. Nous avons bâti notre réputation sur des valeurs de :

SIMPLICITÉ dans les relations

FLEXIBILITÉ dans les actions

EFFICACITÉ dans les interventions

CIB se démarque dans la prestation de trois services distincts auprès d'une large clientèle d'entreprises privées, organisations publiques, organismes communautaires, associations et réseaux.

Attestation en recrutement du personnel®

Service de recrutement et conseils en GRH

Formations pour gestionnaires et plans de coaching structurés

Le support à distance de CIB couvre l'ensemble des pratiques générales de la gestion des ressources humaines*, telles que :

- **Recrutement de personnel**
- **Formations et ateliers pour gestionnaires**
- **Accompagnement en gestion du changement**
- **Accompagnement en gestion du stress et de l'anxiété**
- **Médiation en conflits interpersonnels**
- **Rétention et mobilisation des équipes**
- **Plans d'intégration pour les nouveaux employés**
- **Plans d'évaluation du rendement**
- **Informations sur les normes du travail**
- **Etc.**

De façon plus spécifique pour le **recrutement de personnel**, notre service sur mesure peut prendre en charge toutes les étapes suivantes (15) ou seulement quelques-unes, selon le besoin de l'employeur.



*Dans le cas où une expertise technique spécifique est requise (législation, droit du travail, convention collective, actionnariat, immigration, etc.), CIB pourra référer des ressources d'appoint au client.



ÉTAPES DU RECRUTEMENT DE PERSONNEL



RECRUTEMENT

Voici quelques exemples qui témoignent de notre expertise en recrutement:

Mécanicien de machines fixes
Hôpital général juif

Gérant de projet
Construction Roccart

Directeur des finances
Sœurs de Ste-Croix

Directeur général
Association des kinésioles du Canada

Ingénieur bio-médical
Hôpital général juif

Adjointe administrative
Commis comptable
C-nergie

Spécialiste en marketing
Sanimax Marketing

Expert conseil
Technicien sénior TI
Microcom

Chef de division travaux publics
Ville de Pincourt

Chef de secteur Ventes
Sanimax

Technicien en comptabilité
Dynavision

Électromécanicien
Oligo Professionnel

Agent de planification
Centre universitaire de santé McGill

Commissaire national
Scouts du Canada

Serrurier industriel
Serruriers Excel

Etc.



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Voici quelques exemples qui témoignent de notre expertise en GRH:

14 formations par vidéoconférence pour le développement des compétences en gestion et en recrutement.

Attestation en recrutement du personnel® · Programme de formation à distance pour les PME (25 heures)
Approuvé par l'Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec.

Programme de **coaching** en développement du potentiel.

Prix du livres d'affaires/catégorie Guide pratique pour notre livre **Gérer le personnel**, I.Q. éditeur, 2009.

Publication d'**articles** sur la gestion des équipes et le recrutement.

Conférences et ateliers sur les enjeux de la pénurie de main d'œuvre (Maniwaki, Chibougamau, Matagami, St-Hyacinthe, etc.).

Enseignement à l'Université du Québec en Outaouais des cours Gestion du changement, Comportement organisationnel, Habiletés de gestion, Leadership et direction des organisations (2002 à auj.).

MODALITÉS ADMINISTRATIVES

Nous vous proposons l'achat d'une **banque de 26 heures** valide pour une période de 12 mois suivant la signature de l'entente, au tarif fixe de 3 900\$, taxes en sus, soit l'équivalent de 150\$ / heure.

La banque d'heures est applicable à tous nos services à distance en recrutement de personnel et en gestion des ressources humaines.

La banque d'heures est payable en 2 portions:

PORTION #1

16 heures

2400\$ à la signature de l'entente

N.B. : Le client peut mettre fin au contrat à la fin de la portion #1 sans pénalité (donc aucune facture émise pour la portion #2)

PORTION #2

10 heures

1 500\$ payable sur réception, après approbation du client pour la portion #2

Au terme des 26 heures, la banque d'heures peut être renouvelée avec un escompte applicable de 10% (135\$ / heure).

Le tarif est limité aux frais de main-d'œuvre et n'inclut pas les dépenses attribuables aux sites d'affichage autorisés par le client (ex. : Jobboom, Jobillico, etc.).

Le travail effectué par le personnel de CIB est sous la supervision de **Mme Isabelle Bédard, b.psy., mba, CRHA, C.M.C., F. Adm.a.**, présidente-directrice générale de CIB.

Tous nos services sont conformes aux codes de déontologie de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec et l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.